

Energie- en CO₂-beleid

CO₂ Prestatieladder – Trede 1



CO₂-PRESTATIELADDER

RECO Holding B.V. en gelieerde partijen

Hoogwaard 187, 2396 AP Koudekerk aan den Rijn

W: www.reco.eu

E: info@reco.eu

KVK: **28053957**

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Doel van het beleid	3
3. Scope van het beleid	3
4. Energieverbruik en CO ₂ -uitstoot.....	4
5. Beleidsuitgangspunten	4
5.1 Continu verbeteren.....	4
5.2 Bewust inkopen.....	4
5.3 Bewustwording medewerkers	4
5.4 Duurzame mobiliteit	4
5.5 Wettelijke naleving	5
6. CO ₂ -reductiedoelstellingen	5
7. Mogelijke maatregelen	5
8. Monitoring en evaluatie.....	6
9. Verantwoordelijkheden	6
10. Communicatie	6
11. Slotverklaring	6

1. Inleiding

RECO is actief in de verhuur van bouwartikelen, bouwmaterieel en ondersteunende diensten voor de bouwsector. Wij vinden duurzaam ondernemen belangrijk en erkennen onze verantwoordelijkheid om energieverbruik en CO₂-uitstoot zoveel mogelijk te beperken.

Met dit Energie- en CO₂-beleid leggen wij vast hoe wij omgaan met energieverbruik, emissiereductie en continue verbetering binnen onze organisatie.

Dit beleid ondersteunt:

- Kostenbesparing door efficiënter energiegebruik;
- Vermindering van milieubelasting;
- Bewustwording binnen de organisatie;
- Voldoen aan wet- en regelgeving;
- De doelstellingen van de CO₂-Prestatieladder.

2. Doel van het beleid

Het doel van dit beleid is:

1. Het structureel verminderen van energieverbruik;
2. Het beperken van CO₂-uitstoot binnen onze bedrijfsactiviteiten;
3. Het stimuleren van duurzame keuzes binnen de organisatie;
4. Het creëren van bewustwording onder medewerkers;
5. Het continu verbeteren van onze milieuprestaties.

3. Scope van het beleid

Dit beleid is van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten van RECO, waaronder:

- Verhuur van bouwmaterieel en bouwartikelen;
- Transport van materialen en materieel;
- Werkplaats- en magazijnactiviteiten;
- Kantooractiviteiten;
- Service- en onderhoudswerkzaamheden;
- Zakelijk vervoer.

4. Energieverbruik en CO₂-uitstoot

De grootste energieverbruikers binnen onze organisatie zijn:

- Brandstofverbruik van bedrijfswagens en transport;
- Elektriciteitsverbruik van kantoren en magazijnen;
- Verwarming van bedrijfspanden;
- Gebruik van machines en materieel;
- Zakelijke mobiliteit.

Wij monitoren periodiek ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot om inzicht te houden in prestaties en verbeterkansen.

5. Beleidsuitgangspunten

RECO hanteert de volgende uitgangspunten:

5.1 Continu verbeteren

Wij streven naar een continue verbetering van onze energieprestaties en CO₂-reductie.

5.2 Bewust inkopen

Bij investeringen en vervangingen wordt rekening gehouden met:

- Energiezuinigheid;
- Duurzaamheid;
- Emissiearme alternatieven;
- Levensduur en onderhoud.

5.3 Bewustwording medewerkers

Wij informeren en stimuleren medewerkers om energiezuinig en milieubewust te werken.

5.4 Duurzame mobiliteit

Waar mogelijk stimuleren wij:

- Efficiënte ritplanning;
- Elektrisch rijden;
- Beperking van stationair draaien;
- Gebruik van duurzame brandstoffen.

5.5 Wettelijke naleving

Wij voldoen aan relevante wet- en regelgeving op het gebied van energie, milieu en duurzaamheid.

6. CO₂-reductiedoelstellingen

RECO heeft de volgende doelstellingen vastgesteld:

Scope 1: 30% CO₂-reductie door elektrificatie van wagenpark en materieel in 2030.

Scope 2: 100% groene stroom en 25% energiebesparing in 2030.

Scope 3: 25% reductie van transport gerelateerde CO₂-uitstoot in de keten in 2030.

Om de beoogde reductie te realiseren, zijn de volgende maatregelen opgesteld.

7. Mogelijke maatregelen

Organisatie en kantoor

- Gebruik van LED-verlichting;
- Apparatuur uitschakelen buiten werktijden;
- Energiezuinige klimaatregeling.

Transport en mobiliteit

- Ritten combineren;
- Bandenspanning controleren;
- Chauffeurs instrueren in zuinig rijden;
- Elektrische voertuigen onderzoeken.

Materieel en verhuurartikelen

- Energiezuinige machines inkopen;
- Regelmatig onderhoud uitvoeren;
- Emissiearme alternatieven aanbieden;
- Elektrisch materieel opnemen in verhuurassortiment.

Bewustwording

- Toolboxmeetings;
- Interne communicatie;
- Periodieke evaluaties;
- Medewerkers betrekken bij verbeterideeën.

8. Monitoring en evaluatie

Om de voortgang te bewaken:

- Wordt energieverbruik periodiek geregistreerd;
- Worden CO₂-emissies berekend;
- Worden doelstellingen jaarlijks geëvalueerd;
- Worden verbetermaatregelen waar nodig aangepast.

De resultaten worden intern besproken en waar relevant extern gecommuniceerd.

9. Verantwoordelijkheden

De directie is eindverantwoordelijk voor het Energie- en CO₂-beleid.

De CO₂-verantwoordelijke of KAM-functionaris is verantwoordelijk voor:

- Monitoring van energieverbruik;
- Opstellen van rapportages;
- Initiëren van verbetermaatregelen;
- Bewaken van doelstellingen;
- Interne communicatie.

Alle medewerkers dragen verantwoordelijkheid voor energiezuinig en milieubewust handelen.

10. Communicatie

Dit beleid wordt:

- Intern gedeeld met medewerkers;
- Besproken tijdens werkoverleggen;
- Beschikbaar gesteld via interne systemen;
- Indien nodig extern gepubliceerd.

11. Slotverklaring

RECO zet zich actief in voor het reduceren van energieverbruik en CO₂-uitstoot. Door samenwerking, bewustwording en continue verbetering willen wij bijdragen aan een duurzamere bouwsector.